



**Автономная некоммерческая
организация дополнительного
профессионального образования
«Академия Управления»**

**Всероссийский конкурс «Российская
организация высокой социальной
эффективности»**

Тюмень

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Академия Управления»

Номинация «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»

- АНО ДПО «Академия Управления» - реализует дополнительное профессиональное образование. В настоящее время Организация успешно готовит высококвалифицированных специалистов, более чем по 620 учебным программам. На сегодняшний день один из ведущих образовательных центров, имеющий самое новейшее программное обеспечение, обладает современными технически оборудованными аудиториями, которые обеспечивают непрерывный образовательный процесс очного, заочного, дистанционного и модульного обучения, под руководством высококвалифицированного штата преподавателей, имеющих большой практический опыт, учёные степени кандидатов и докторов наук.
- АНО ДПО «Академия Управления» постоянно развивает и совершенствует профилирующую деятельность, это приводит к успешным решениям задач разработки и внедрения в учебный процесс современных технологий, развитию новых направлений и внедрению новых учебных программ, согласно потребностям предприятий и требованиям законодательства. Мы сотрудничаем с крупными нефтяными, газовыми и строительными компаниями, которые устанавливают высокий уровень требований к организации обучения своих сотрудников, которыми обладает АНО ДПО «Академия Управления».



Цель: Формирование высококвалифицированного, высокопрофессионального и конкурентноспособного кадрового потенциала. Создание новых рабочих мест и направлений в деятельности за счет освоения новых методик. Повышение профессиональной компетентности работников, создание благоприятных условий труда.

Задачи: развитие социальных программ, обеспечивающих повышение заработной платы работников с ростом производительности труда, развитие корпоративной культуры для благоприятного климата в трудовых коллективах.

Социальное партнёрство в сфере труда — это система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти и местного самоуправления. Поэтому наши сотрудники проходят систематически переподготовку, повышение квалификации. Тем самым повышается потенциал организации – улучшение качества и доступности образовательных услуг и рост профессионального уровня сотрудников.



Развитие кадрового потенциала Организации:

- планирование потребности, подбор и найм;
- адаптация молодых сотрудников;
- социальная политика;
- обучение и развитие персонала;
- мотивация персонала;
- работа с кадровым резервом;
- управление деловой карьерой персонала.

Кадровый потенциал:

- количественная характеристика персонала;
- качественная характеристика персонала.

- * Организация и нормирование труда
- * Режим гибкого рабочего времени
- * Ежегодная индексация заработной платы
- * Высокотехнологичные рабочие места
- * Целевое обучение специалистов
- * Адаптация
- * Наставничество
- * Обучение и развитие рабочих кадров
- * Материальная и нематериальная система мотивации сотрудников

Результативность деятельности:

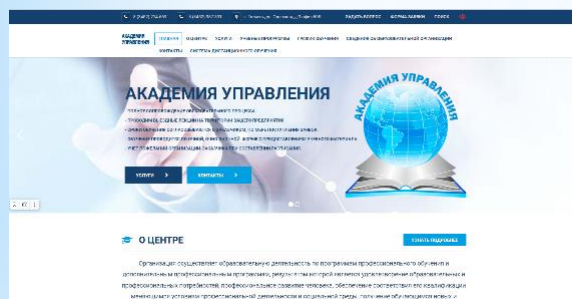
Победитель регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» – 2022 «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы» (1 место) и «Малая организация высокой социальной эффективности» (1 место), а также призер в номинациях: «За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы» (2 место) и «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы» (2 место).



Информационное обеспечение сотрудников в ходе реализации социальных программ осуществляется посредством Положений, Кодексов и Правил организации. К ним относятся:

- Корпоративный кодекс
- Правила внутреннего распорядка
- Положение о коммерческой тайне
- Положение о порядке прохождения испытания при приеме на работу
- Положение о премировании и материальном стимулировании труда сотрудников

Для обеспечения доступности информации в сети Интернет создан сайт АНО ДПО «Академия Управления» (<http://www.akademy72.ru/>).



*QR-код сайта

Обратная связь с сотрудниками в организации обеспечена за счет использования электронных мессенджеров. В организации проводится постоянный мониторинг процессов реализации для получения информации о достижении заявленных целей. По итогам анализа и оценки текущей эффективности вырабатываются рекомендации по их совершенствованию и развитию.

Контактные данные предприятия:

телефоны	8 (3452) 21-46-69; 21-46-68; 387-391; 8-982-938-7391
факс	8 (3452) 21-46-58
электронная почта	Akademy.y@mail.ru

